



KODEKS ETYCZNY
NAUCZYCIELI I PRACOWNIKÓW
NIEPEDAGOGICZNYCH OBOWIĄZUJĄCY
W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ
W ŁOPUSZNI

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Kodeks etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych stanowi zbiór zasad, których powinni przestrzegać w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etycznym w brzmieniu stanowiącym załącznik 1. Oświadczenie dołącza się do akt pracowniczych.
3. Nowo zatrudniony nauczyciel lub pracownik niepedagogiczny składa oświadczenie o zapoznaniu się z kodeksem niezwłocznie po zawarciu umowy o pracę.

KODEKS ETYKI NAUCZYCIELSKIEJ

1. Nauczyciel powinien stanowić wzór osobowości prawej, szlachetnej, otwartej, wrażliwej i odpowiedzialnej.
2. Podstawowym zadaniem nauczyciela jest troska o dobro ucznia.
3. Nauczyciel uczciwie i rzetelnie przekazuje wiedzę zgodną z prawdą.
4. Nauczyciel szanuje godność ucznia w procesie kształcenia i wychowania.
5. Nauczyciel uczy kultury współżycia ze światem przyrody.
6. Rolą nauczyciela jest przekazywanie w sposób jasny i czytelny uczniowi i jego rodzicom lub opiekunom wiedzy o tym, jak rozpoznaje jego sytuację i problemy oraz informowanie o celach swoich działań dydaktyczno-wychowawczych, stosowanych metodach pracy, wynikach i ocenach uzyskiwanych przez ucznia oraz sposobach ich udostępniania.
7. Nauczyciel należycie wywiązuje się ze swoich obowiązków.
8. Nauczyciel nie faworyzuje uczniów.
9. Nauczyciel nie ucieka się do protekcji, zbytnej poufałości, wykorzystywania związków rodzinnych i osobistych.
10. Nauczyciel dba o utrzymanie możliwie najwyższego poziomu swojej pracy, bez względu na jakiegokolwiek indywidualne cechy uczniów i ich rodziców czy też na jego osobisty do nich stosunek.

11. Nauczyciel jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby cechy różnicujące odbiorców jego działań, takie jak: rasa, narodowość, światopogląd, system wartości, pozycja społeczna, sytuacja materialna, poglądy polityczne, stosunek do szkoły i edukacji czy charakter problemów wychowawczych w żaden sposób nie pociągały za sobą dyskryminacji tych osób w środowisku szkoły i w dostępie do dóbr edukacyjnych.
12. Powinnością nauczyciela jest nieustanne doksztalcanie się i podnoszenie kwalifikacji zawodowych, utrzymywanie wysokiej kultury osobistej, dbałość o odpowiedni strój wynikający z obowiązku nauczania i wychowania.
13. Nauczyciel nie może wykorzystywać swojej pozycji dla osiągnięcia korzyści osobistych.
14. Nauczyciel jest szczególnie odpowiedzialny za to, aby rozpoznawać i eliminować wszelkie sytuacje, które mogą być interpretowane jako korupcyjne.
15. Doświadczony nauczyciel powinien otoczyć opieką nauczycieli rozpoczynających pracę, służyć im radą i pomocą.
16. Nauczyciela obowiązuje tajemnica zawodowa. Ujawnienie wiadomości objętych tajemnicą zawodową jest dopuszczalne jedynie wówczas, gdy zachowanie tajemnicy może prowadzić w przyszłości do poważnego zagrożenia czyjegoś bezpieczeństwa lub innych dóbr osobistych lub zachowanie tajemnicy może prowadzić w przyszłości do naruszenia prawa.
17. Nauczyciel powinien być wyczulony na wszelkie patologie życia szkolnego i społecznego.
18. Nauczyciel powinien utrzymywać pożądane relacje ze współpracownikami.
19. Nauczyciel naruszający zasady etyki zawodowej powinien podjąć natychmiastowe działania, które mają na celu usunięcie skutków jego postępowania i naprawienie powstałych szkód. Ma również obowiązek reagować na znane sobie fakty odstępstwa od zasad etyki zawodowej ze strony innych nauczycieli.

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH

1. Pracownik jest zobowiązany tworzyć dobry wizerunek pracownika szkoły poprzez:

- a) utrzymywanie pożądanych relacji ze współpracownikami,
- b) brak pomawiania, ośmieszania, wyrażania niesłusznych i krzywdzących opinii.
2. Pracownik dba o prestiż szkoły i jakość wykonywanej pracy.
3. Pracownik przedkłada dobro szkoły nad własne interesy.
4. Pracownik zachowuje wysoką kulturę osobistą, uprzejmość i życzliwość w kontaktach z uczniami, rodzicami uczniów, przełożonymi, podwładnymi i współpracownikami.
5. Pracownik szkoły wykonuje swoje obowiązki rzetelnie, wykorzystując w najlepszy sposób swoją wiedzę i umiejętności.
6. Wymagany jest:
 - a) stonowany strój,
 - b) zachowanie licujące z powagą miejsca pracy.
7. Pracownik dba o terminowe, zgodne pod względem formalnym i merytorycznym wykonywanie zadań, wynikających z zakresu jego obowiązków oraz dodatkowych dyspozycji i poleceń przełożonych.
8. Pracownik gospodaruje publicznymi środkami finansowymi racjonalnie, oszczędnie i efektywnie oraz jest gotowy do rozliczenia swoich działań w tym zakresie.
9. Pracownik nie uchyla się od odpowiedzialności za swoje postępowanie. Jest gotów do przyjęcia krytyki w razie zaniedbania swoich obowiązków, uznania swoich błędów oraz ich niezwłocznego naprawienia.
10. Pracownik dba o podnoszenie swoich kwalifikacji i pogłębianie wiedzy zawodowej potrzebnej do wykonywania zadań.
11. Pracownik dokłada wszelkich starań, aby jego postępowanie było jawne, zrozumiałe i nie budziło podejrzeń o związek między interesem publicznym i prywatnym.
12. Pracownik prowadzi powierzone sprawy w sposób obiektywny, bezstronny, bezinteresowny i uczciwy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Każdy pracownik szkoły ma obowiązek przestrzegać zasad Kodeksu etycznego oraz reagować na jego naruszenie.

2. Nieprzestrzeganie lub naruszenie obowiązujących zasad i norm etycznych traktowane jest jako działalność na szkodę szkoły.
3. Za naruszenie postanowień Kodeksu etycznego, nauczyciel/pracownik szkoły, ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
4. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkole mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w Kodeksie
5. Kodeks etyczny podlega publikacji na stronach internetowych szkoły w celu poinformowania interesantów o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych przez nauczycieli i pracowników.